

ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ  
โรงพยาบาลแคนดง อำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์  
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรมีมาตรฐานการบริการ โปร่งใส  
ค่านิยม MOPH บุคลากรสุขใจ”

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้มีคุณภาพ
- พัฒนาองค์กร และระบบบริการ วิชาการด้านสุขภาพ
- สร้างวิถีแห่งสุขภาวะ เพื่อการลดโรคและปัญหาสุขภาพอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ (Objective)

สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจในคุณภาพ และบริการสุขภาพ โดยการเป็นองค์กรชั้นนำในการดูแลประชาชนให้มีสุขภาวะที่ดีในระดับประเทศ โดย

- พัฒนาศักยภาพในการบริหาร การบริการ และวิชาการของสถานบริการในทุกระดับให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
- พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพสูง
- พัฒนาระบบสุขภาพให้มีความเข้มแข็ง เพื่อการลดโรคที่เป็นปัญหา
- สนับสนุนและพัฒนาองค์กรสุขภาพให้มีความเข้มแข็ง และพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และสร้างผลงานสูง (High Performance)
- มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ
- เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรสุขภาพ (ภาครัฐ/ประชาชน) เพื่อการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือ สุขภาพดี วิถีไทย

เป้าประสงค์ (Goal)

- บุคลากรสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ และสร้างผลงานสูง (รางวัลที่ได้รับ, การทำผลงานได้ตามเป้าหมาย)
- องค์กรมีมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ (ความพึงพอใจของผู้รับ และ ผู้ให้บริการ, หน่วยงานเป็นองค์กรคุณภาพ, ระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล, มีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน, มีการจัดการความรู้)
- ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความเชื่อมั่นต่อคุณภาพ และบริการ (ความพึงพอใจของผู้รับ และผู้ให้บริการ)
- ระบบสุขภาพเป็นแบบองค์รวม ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพ, ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วม, มีการจัดการความรู้)
- ประชาชนมีพฤติกรรมเหมาะสม มีภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพ และโรคที่เป็นปัญหาลดลง (ประชาชนมีสุขภาพดีมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง, โรคและปัญหาสุขภาพลดลง)

ตารางทิศทางการยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ  
 โรงพยาบาลแคนดง อำเภอกันตัง จังหวัดบุรีรัมย์  
 (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
 “องค์กรมีมาตรฐานการบริการโปร่งใส  
 ค่านิยม MOPH บุคลากรสุขใจ”

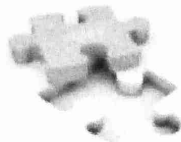
พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขให้มีคุณภาพ	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด สมรรถนะ และสร้างผลงานสูง	๑. บุคลากรสาธารณสุขมี ประสิทธิภาพและสร้างผลงาน สูง
๒. พัฒนางองค์กร และระบบ บริการ วิชาการด้านสุขภาพ	๒. มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ	๒. องค์กรมีมาตรฐาน และเป็น ที่ยอมรับในระดับประเทศ  ๓. ประชาชนมีความพึงพอใจ และมีความเชื่อมั่นต่อคุณภาพ และการบริการ
๓. สร้างวิถีแห่งสุขภาวะ เพื่อ การลดโรคและปัญหาสุขภาพ อย่างยั่งยืน	๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของ องค์กรสุขภาพ (ภาครัฐ/ ประชาชน) เพื่อการพึ่งพาตนเอง ด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน ตาม แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง หรือ สุขภาพดี วิถีไทย	๔. ระบบสุขภาพเป็นแบบ องค์รวม ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง  ๕. ประชาชนมีพฤติกรรม เหมาะสม มีภูมิคุ้มกันด้าน สุขภาพ และโรคที่เป็นปัญหา ลดลง



# กระทรวงสาธารณสุข



Retreat MOPH



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ  
ที่รวมพลังสังคม  
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ  
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

CORE  
VALUES!



MOPH

**M**astery

**P**eople centered approach

**O**riginality

**H**umility

เป้าหมาย



ประชาชนสุขภาพดี



เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน





## ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ 4 ด้าน Excellence



M O P H